

УВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
директора бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовский
пансионат круглосуточного ухода»
Э.Т.Шагимуратова
« 20 » 2025 года



План

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг, бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода», на 2025 год

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
					Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
I. Открытость и доступность информации об организации социального обслуживания						
1.1	Недостатков критерию «Открытость и доступность информации организации социального обслуживания» не выявлено	Проводить анкетирование (опросы) получателей, направленные на выявление уровня удовлетворенности открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на стенде организации, официальном сайте, в том числе его дизайна (в случае выявления неудовлетворенности организовать мероприятия по их устранению).	31.03.2025 30.06.2025 30.09.2025 26.12.2025	Прокопьева Светлана Геннадьевна, директор	В первом квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на стенде организации, официальном сайте, в том числе его дизайна. Участие в опросе приняли 45 чел. Доля граждан удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на стенде организации, официальном сайте, в том числе его дизайна – 100%.	18.03.2025
					Во втором квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на стенде организации, официальном сайте, в том числе его дизайна. Участие в опросе приняли 45 чел. Доля граждан удовлетворенных открытостью,	16.05.2025

	удовлетворённых доброжелательностью и вежливостью работников, ответственных за первичный контакт и информирование, при дистанционных взаимодействиях, менее 100%*	коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения (инструктажи, тренинги, технические учебы по предотвращению профессионального выгорания работников)**	30.09.2025 26.12.2025		2. Протокол технической учебы № 12 от 18.04.2025 3. Проведены тренинги по профилактике профессионального выгорания. Охвачено – 47 сотрудников.	21.03.2025 17.06.2025
4.2		Проводить опросы получателей услуг, направленные на выявление глубинных причин неудовлетворенности доброжелательностью и вежливостью работников организации (в случае выявления неудовлетворенности организовать мероприятия по их устранению)			В первом квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности доброжелательностью и вежливостью работников, ответственных за первичный контакт и информирование, при дистанционных взаимодействиях. Приняли участие в опросе 45 чел. Доля граждан удовлетворенных доброжелательностью и вежливостью работников, ответственных за первичный контакт и информирование, при дистанционных взаимодействиях – 100% Во втором квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности доброжелательностью и вежливостью работников, ответственных за первичный контакт и информирование, при дистанционных взаимодействиях. Приняли участие в опросе 45 чел. Доля граждан удовлетворенных доброжелательностью и вежливостью работников, ответственных за первичный контакт и информирование, при дистанционных взаимодействиях – 100%	18.03.2025 16.05.2025
V. Удовлетворенность условиями оказания услуг						
5.1	В полной мере получатели услуг удовлетворены графиком работы и в целом условиями оказания услуг в организации	Для поддержания высокого уровня проводить опросы получателей, направленные на выявление удовлетворенностью графиком работы и в целом условиями оказания услуг в организации (в случае выявления неудовлетворенности организовать мероприятия по их устранению).	31.03.2025 30.06.2025 30.09.2025 26.12.2025	Прокопьева Светлана Геннадьевна, директор	В первом квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности графиком работы и в целом условиями оказания услуг в организации. Приняли участие в опросе 45 чел. Доля граждан удовлетворенных графиком работы и в целом условиями оказания услуг в организации – 100% Во втором квартале проведен опрос	18.03.2025 16.05.2025

					получателей услуг на предмет их удовлетворенности графиком работы и в целом условиями оказания услуг в организации. Приняли участие в опросе 45 чел. Доля граждан удовлетворенных графиком работы и в целом условиями оказания услуг в организации – 100%	
--	--	--	--	--	---	--

*Доля получателей удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации менее 100% (от 1 до 3 чел.);

**Кодекс этики для специалистов, работающих с получателями социальных услуг (приложение к приказу Депсоцразвития Югры от 23.09.2019 № 916-р, адрес ссылки:

<https://depsr.admhmao.ru/nezavisimaya-otsenka-kachestva-raboty-organizatsiy-okazyvayushchikh-uslugi/informatsiya-dlya-postavshchikov-sotsialnykh-uslug-khanty-ma/8437390/kodeks-etiki-dlya-spetsialistov-rabotayushchikh-s-poluchatel/>)