

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ПАНСИОНАТ КРУГЛОСУТОЧНОГО
УХОДА»**

ПРИКАЗ

«11» июля 2025 года
г. Нижневартовск

№ 212

О внесении изменений
в приложение к приказу
от 22 января 2024 года № 126
«Об утверждении Положения об оплате труда работников»

В целях реализации статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Депсоцразвития Югры от 07 июля 2025 года № 16-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28 февраля 2017 года №03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, оказывающих социальные услуги»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.1. Внести в приложение к приказу от 22 января 2024 года № 126 «Об утверждении Положения об оплате труда работников» следующие изменения:
- 1.2. В пункте 1.1 слова «порядок и условия установления иных выплат» заменить словами «другие вопросы оплаты труда».
- 1.3. Заголовок раздела 4 после слов «выплат» дополнить словами «, критерии их установления».
- 1.4. Пункт 4.3. дополнить абзацем следующего содержания:
«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.»
- 1.5. В абзаце первом пункта 4.4 слово «требованиями» заменить словами «показателями эффективности деятельности работников и порядком их применения».
- 1.6. В разделе 6:
 - 1.6.1. Заголовок изложить в следующей редакции:
«РАЗДЕЛ 6. Другие вопросы оплаты труда».
 - 1.6.2. В пункте 6.1:
 - 1.6.2.1 Абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты. К иным выплатам относятся:»;

1.6.2.2 Дополнить восьмым абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее - выплата за наставничество).».

1.6.3. Дополнить пунктом 6.5.1 следующего содержания:

«6.5.1. Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более, чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за наставничество производится в размере 15 процентов от должностного оклада наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Одновременно наставником не может осуществляться наставничество в отношении более двух работников.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

1.7. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2 к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа - Югры
«Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»

Показатели эффективности деятельности работников учреждения и порядок их применения

- . При определении размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждения применяются следующие показатели эффективности деятельности:

- соблюдение трудовой дисциплины;
- соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения;
- участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-

методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке

выступлений на конференциях и семинарах);

- участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

- использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан;

- удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления);

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- персональный вклад работника в общие результаты деятельности;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

- высокое качество выполняемой работы.

2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно каждому работнику, но не более 50 процентов должностного оклада, и выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

3. Фактически отработанное время для расчета размера выплаты за качество выполняемых работ определяется табелем учета рабочего времени.

4. Условием для снижения выплаты за качество выполняемых работ работнику является информация о фактах несоблюдения им показателей эффективности деятельности, которую ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, непосредственный руководитель работника представляет директору учреждения в форме служебной записки.

1. Ежемесячно, до 30 числа текущего месяца, на основании представленной информации директор учреждения принимает решение о размере выплаты за качество выполняемых работ, с учетом предложений непосредственного руководителя работника (руководителя структурного подразделения), с указанием причины снижения размера выплаты за качество выполняемых работ (при наличии причин для снижения).

В учреждении могут создаваться комиссии по установлению стимулирующих выплат, рассматривающие информацию о фактах несоблюдения работниками показателей эффективности деятельности, указанных в локальном правовом акте учреждения, с целью определения размера выплаты за качество работ.

6. Решение о размере ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ оформляется приказом директора.

7. Решение о снижении выплаты за качество выполняемых работ может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт

обжалования не приостанавливает действие решения о снижении ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ.».

1.7. Таблицу приложения № 4 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода», дополнить строкой 9 следующего содержания:

«

8.	выплата за наставничество	15 процентов к должностному окладу на период установления наставничества	устанавливается разделом 6 настоящего Положения к наставничеству	ежемесячно, на срок установления наставничества, но не более, чем на 6 месяцев
----	---------------------------	--	--	--

2. Настоящий приказ вступает в силу с 11.07.2025 года.

3. Документоведу Э.Т. Махмутовой обеспечить рассылку и ознакомление с данным приказом ответственных лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Г. Прокопьева